

入社後の人事資料としても！

# 当事務所オススメの 採用適性検査を 試してみませんか？

ーサンプルー

もう採用に  
失敗したくない！

社会保険労務士 山田事務所  
代表 三井 敏彦  
金沢市鈴見台1丁目5番14号  
TEL:221-2114



# 個人特性分析

## 個人詳細

サンプル

### 1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い			68
	客観性	思考的思慮深い			76
活動型	身体性	機敏な・気軽な			26
	気分性	感情のまま行動			77
努力型	持続性	几帳面・忍耐力			30
	規則性	常識的・順法的			51
積極型	競争性	勝気な・積極的			68
	自尊心	気ぐらいが高い			79
自制型	慎重性	見通しをつける			73
	弱気さ	取越苦労・遠慮			68

■この人の中心性格は「積極・自尊心」および「活動・気分性」であるが、「思索・客観性」や「自制・慎重性」といった側面も本人は意識している。

#### ●「積極・自尊心」及び「活動・気分性」の人のパーソナリティスケッチ

いろいろなことに自信をもって、追い詰められた状況になっても、果敢にうってでることで問題解決をはかる。積極性があり競争的場面を好み、相手が対等以上の実力を持っていたりすると、実力以上の能力を発揮することがある。どちらかといえば、気が強い性格といえる。また、好き嫌いがハッキリしていて、いつもそばにいる人には、寛大であり、短所を非難するより、長所を見ようとする。しかし、いい加減な人間には、わりと冷たい態度で接してしまう。そして、自尊心があるため、自分のプライドを傷つけるような相手には感情的になる。人前で失敗したりすることも嫌だが、そうしたことはいつまでもクヨクヨとせず、忘れてしまう。また、気分屋なところもあり、思い付きは早い、それを実行に移す際にはテキパキと身軽に動きまわるというほどではない。気分が乗らないときは、多少、尻の重たさを感じられる。情緒的に不安定になり、一人で落ち込みがちまりしている時がある。思い付きはよいが実現性に問題がある。

#### ●もう一方の性格特性

行動力がなく、尻がおもたい印象をもたれている。身軽にテキパキと動きまわるというよりも、内にこもりがちな性格といえる。また、環境への適応力に欠けるためか、新しい人や土地に対してはなかなか馴染みに、人嫌いと思われるところがある。

### 2 ストレス耐性

ストレスの種類	弱	強	指数
対人ストレス耐性			37
目標ストレス耐性			33
繁忙ストレス耐性			36
拘束ストレス耐性			37
総合ストレス耐性			22

### 信頼係数



回答の信頼性は高く、矛盾したところがほとんどなく、信頼のできる診断結果である。

### 3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性			55
協調性			35
責任感			36
自己信頼性			34
指導性			62
共感性			43
▲感情安定性			4
従順性			32
自主性			62
モラリズム傾向			76

意見が衝突して、対人関係で問題を起こす可能性もある。何でも気軽に引き受けるが、途中で投げ出すことがある。周りの状況によって、自分の意見や態度をかえてしまう。皆から頼りにされ、意見や行動をまとめていこうとする。多少の事でも理性を忘れて、気持ちの変化を行動に現す。強く命令されたりすると、その相手に対して反感をもつ。自分で決断をすることができ、自発的に物事を実行する。今の考えや生き方について、確信がつかめず悩んでいる。

### 4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

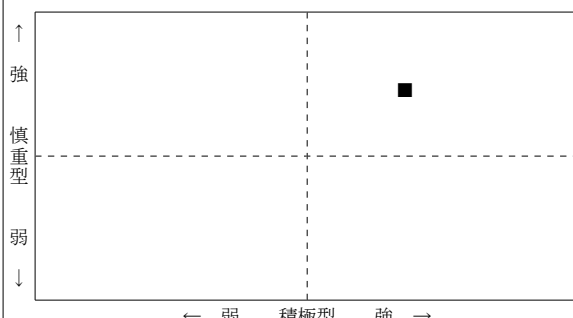
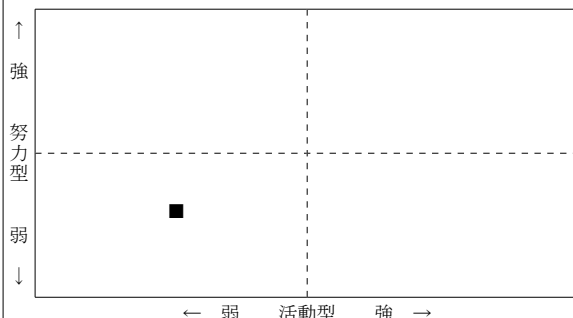
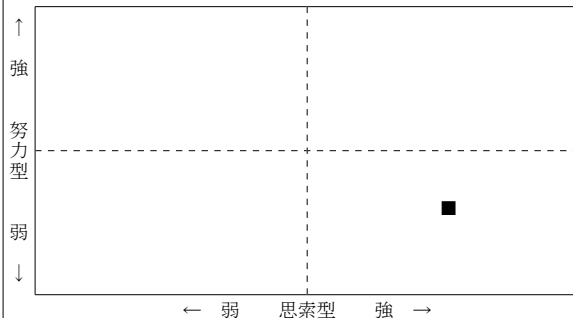
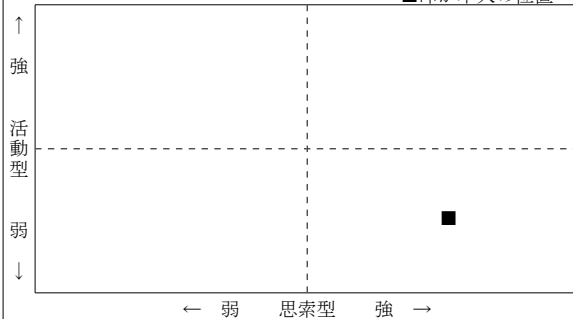
意欲の側面	弱	強	指数
達成 欲求			28
自律 欲求			56
求知 欲求			41
危機 耐性			27
勤労 意欲			33
顕示 欲求			57
支配 欲求			49
親和 欲求			51
秩序 欲求			58
物質的欲望			43

苦勞をして目標を達成するよりも、安定した環境が一番。危機に遭遇したりすることは、はじめから避けていたい。とりあえずの生活手段と考えると、勤務する可能性もある。

■この人は「人より優位に立ちたい」系統の欲求群が一番強く、ついで「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群となっている。逆に「苦勞を乗り越え、成長したい」系統の欲求群には淡泊な反応である。

【本人の性格特性】

■印が本人の位置



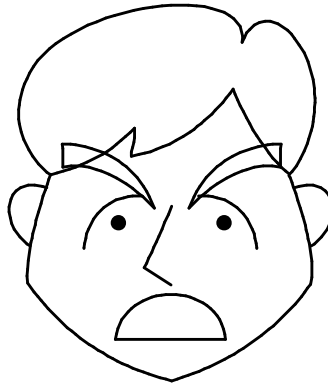
【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性  
 瞳の直径：達成欲求  
 鼻の高さ：顕示欲求  
 顔の輪郭：性格類型

眉の傾き：従順性  
 目の傾き：達成欲求+求知欲求  
 口の形状：親和欲求+協調性

逆三角顔 = 思索型  
 エラ顔 = 積極型  
 細長顔 = 自制型

丸顔 = 活動型  
 角顔 = 努力型



【自己評価】

意欲・ヤル気		管理・対人能力				思考能力				
積意根責	決指リ自調折独現洞企專情	極欲気任	断導 己整衝創状察画門報	実熱強感	勇力ダ信力斬分力立知活用	行意さ	気 頼	新析	案識	
E A E D	E C C B D B	E C C B B B								
D	C	C								

【採用判定】

定着性・安定性 = -31

判定結果 = 「E」

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性	■■■■■	28
(2) 海外など精神力の必要な職務	■■■■■	38
(3) 足腰のよさが武器になる職務	■■■■■	36
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	■■■■■	37
(5) 標準化された仕事や工場労働	■■■■■	27

【判定結果B】当人の傾向



【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- 「適切」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- 「適切」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- 「努力」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- 「努力」営業など対人的接触をとまう仕事
- 「努力」物を対象とする、具体的で実際の仕事
- 「努力」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事

【判定結果D】配置適性1

《適性の高い順》

- 「適切」研究管理者
- 「適度」基礎研究管理者
- 「適度」研究開発者
- 「小適」基礎研究者
- 「小適」企画管理者
- 「小適」経理管理者

《低い順》

- 「努力」営業専任者
- 「努力」広報専任者
- 「努力」営繕専任者
- 「努力」営業管理者
- 「努力」秘書専任者

【判定結果E】配置適性2

- 「適切」研究開発
- 「適度」調査分析
- 「小適」基礎研究
- 「小適」編集校正
- 「努力」広報
- 「努力」経理

- 「努力」営業アシスト
- 「努力」営業（活動タイプ）
- 「努力」秘書
- 「努力」営業（持続タイプ）
- 「努力」営業（積極タイプ）

順位	氏名	能力総合	*適性総合	採用判定	定着安定性	一般的	精神力	足腰	集中力	標準化				
1	土	0.0	71.0	A	16	69	76	67	74	69				
2	名	0.0	67.4	A	10	55	84	77	61	60				
3	竹	0.0	67.2	A	2	70	64	55	73	74				
4	平	0.0	64.0	B	18	76	54	50	67	73				
5	西	0.0	60.0	B	7	57	66	66	55	56				
6	酒	0.0	57.2	B	6	46	71	63	57	49				
7	水	0.0	49.8	C	9	64	34	40	61	50				
8	道	0.0	49.4	C	6	54	38	45	61	49				
9	新	0.0	46.2	C	7	61	30	35	56	49				
10	藤	0.0	45.2	C	9	57	33	37	45	54				
11	前	0.0	44.6	C	-1	30	60	54	45	34				
12	春	0.0	44.2	D	-8	34	49	50	54	34				
13	宮	0.0	42.6	D	-4	40	45	43	44	41				
14	豊	0.0	42.0	D	6	49	35	39	37	50				
15	橋	0.0	42.0	D	10	51	28	39	48	44				
16	新	0.0	42.0	D	-6	38	48	45	42	37				
17	今	0.0	42.0	D	6	40	39	35	50	46				
18	小	0.0	40.2	D	-4	42	38	46	26	49				
19	竹	0.0	40.0	D	-8	34	44	50	44	28				
20	佐	0.0	36.6	D	-8	44	24	35	45	35				

採用診断料金  
(消費税別)

- ・月極顧問先様は、1名につき 3,500円(ストレス耐性診断付) です。
- ・上記以外は 1名につき 4,000円(ストレス耐性診断付) です。

※回答時間は20分です。

※問題・回答用紙は、当事務所HP内の「お問い合わせ」にご登録頂ければ、メールでお送り致します。